



Plani i zhvillimit personal akademik 2023/2024

Personal academic development plan 2023/2024

Emri dhe mbiemri / name and surname: **Muhamet Ahmeti**
Periudha e planifikimit/ Planning period: **01.10.2023 – 30.09.2024**
Fakulteti/ the faculty: **Inxhinieria Ndërtimore**
Pozicioni / Position: **Dekan/Profesor**

Qëllimi i përgjithshëm Overall goal	Mundësi zhvillimi për të përmbushur qëllimin tim të përgjithshëm Development opportunity to meet my overall goal	Çfarë do të bëj për ta arritur këtë What I will do to achieve this	Burimet dhe mbështetja e nevojshme Resources and support needed	Si duket sukcesi What success looks like	Data e synuar për përfundimin Target date for completion
Cili është qëllimi juaj i përgjithshëm? What is your overall goal?	Çfarë dëshironi të arrini? What do you want to achieve?	Çfarë veprimesh konkrete do të ndërmerri? What specific actions will you take?	Çfarë burimesh mund t'ju nevojiten dhe kush do t'ju ndihmojë? What resources might you need and who will help you?	Si do ta dini kur keni arritur sukses? How will you know when you've achieved success?	Cila është data që dëshironi ta përfundoni këtë? What is the date you want to complete this by?

<p>Zhvilloj aftësitë e mia të menaxhimit stafin dhe njerëzit me te cilët punojë</p>	<p>Zhvilloj aftësinë time për të udhëhequr 16 takime ne senat dhe 10 takime me profesorët e fakultetit te parapara te jene sa me efektive dhe te kuptueshme me ekipin tim.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lexoj një libër mbi eksperiencën sa me efektive që menaxherët mund të kenë me ekipin e tyre. - Ti kushtoji kohë në kalendarin tim për t'u përgatitur paraprakisht për takimet e mia. - Kërkoni një koment në muaj nga ekipi im, si dhe nga menaxheri im, për të fituar njohuri mbi performancën time. -Te zhvilloi aftësitë e mia të dëgjuarit aktiv. - Përfundon oj një kurs trajnimi online mbi komunikimin efektiv në vendin e punës. -Te zbatoj aftësitë e mia duke krijuar dhe drejtuar takime javore të departamentit për të komunikuar ndryshimet tek fuqia punëtore nga një zonë e centralizuar. - Te shoqërohem me një menaxher brenda UBT se , i/e cili kohët e fundit ka mbështetur gjithashtu dhe përkrahur menaxhimin e ndryshimit për t'u angazhuar në mësimin social, për të mbështetur njëri-tjetrin dhe për të shkëmbyer ide. -Te filloi ti ndanie sukseset dhe sfidat nga përvoja menaxheri ale dhe projektet - dhe atë që kemi mësuar prej tyre <p>Trajnim :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aftësitë e menaxhimit të konfliktit - Delegimi i përgjegjësive - Si të jesh një ekip efektiv 	<p>-Qasje në burime se si të keni biseda efektive të stërvitjes me menaxherët.</p> <p>- Reagimet nga ekipi dhe menaxheri im.</p> <p>Qasja në një kurs trajnimi te organizuara nga instituti IDEA</p> <p>Instituti IDEEA</p> <p>Instituti IDEEA</p> <p>Instituti IDEEA</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Do të shkoj në të gjitha takimet e mia duke u ndjerë i përgatitur dhe pozitiv për takimin në vazhdim. - Një rritje në rezultatin e kënaqësisë së ekipit që na rrethone "marrëdhënien me menaxherit". - 100% e takimeve të përfunduara në kohë dhe të mbështetura me shënime proces verbale te domosdoshme për regjistrimet e mia. - Mbajtja e përmirësuar dhe e informuar e ekipit te punës . - Një rritje në rezultatin e kënaqësisë së ekipit për 'Mjedisin e punës'. - Një ndryshim në mentalitetin në të gjithë ekipin në një mentalitet rritjeje që fokusohet në mënyrën se si ne mund të kemi inovacione dhe te përmirësojmë performancën tonë më të gjithë ekipin dhe ekipit ne përgjithësi. 	<p>Qershor 2024</p> <p>15.08.2023</p> <p>10.12.2023</p> <p>15.11.2023</p>
---	--	---	---	--	---

